

Dagsorden til møde i MED-udvalgene i Årre

mandag den 19. januar 2015 kl. 12.30 i mødelokale 2, Årre

Deltagere: Bent Peter Larsen, Klaus B. Fries, Tove Wolff, Thomas Kragelund, Brian Laursen, Mette Christensen, Lars Tanghøj, Jeanett Dam, Jørgen Enevoldsen, Jørn Gasbjerg, Pia Koch Hauge, Finn Lassen, Jens Josephsen, Martin H. Jensen, Søren Birk Jensen.

Marlene deltager i mødet fra punkt 3 på dagsordenen.

Meddelt afbud: Poul Sig Vadsholt, Marlene Plet, Ulla Poulsen

Mødeleder: Bent Peter Larsen

Referent: Lotte Bøgelund

Dagsorden	Referat
1. Godkendelse af dagsorden	Godkendt.
2. Gennemgang og drøftelse af forslag til organisationsændring v/Bent Peter # 7130/15	<p>Bent Peter fortæller, at Økonomiudvalget har besluttet besparelser på det administrative område. Der skal findes besparelser på 1,4 mio. kr. på vores direktørområde. Andre dele, end løn der er budgetteret på konto 6, kan indgå i besparelserne.</p> <p>Baggrunden for, at der allerede nu skal ses på mulige besparelsesområder er en følge af Plan- og Byggechefens afgang pr. 1. januar.</p> <p>Den samlede besparelse skal være implementeret ved udgangen af 2016.</p> <p>Bent Peter har modtaget en del forslag til, hvordan besparelserne eventuelt kan findes.</p> <p>Bent Peter har udarbejdet oplæg til ØK. Materialet bliver gennemgået på indeværende møde.</p> <p>Finn (Sekretariatet): Vil gerne vide, hvor mange stillinger der forventes flyttet til Sekretariatet. Mette fortæller, at der skal flyttes 3 medarbejdere.</p> <p>Bent Peter vurderer, at det er vigtigt med en hurtig proces for afklaring af de organisatoriske forhold.</p> <p>Brian fortæller, at medarbejderne i teamet har set på muligheder omkring organiseringen. Opgaverne omkring forvaltning med ejendomsfunktioner, køb og salg, pedelordninger på enkelte institutioner, vurderes at kunne placeres som en stabsfunktion med henvisning til, at der</p>

ikke udføres opgaver med direkte kundebetjening. Ejendomsadministration på plejehjem vurderes, at kunne indgå med henblik på en samling og styrkelse af området.

Søren (Teknik), har en melding med på mødet fra sit team om, at placeringen af Køb og Salg, vurderes at fungere godt med den nuværende organisatoriske placering. Han fortæller, at nogle medarbejdere føler en vis usikkerhed i forhold til fremtidige fysiske placering.

Jens (Plan og Byg): Afdelingen synes som udgangspunkt, at det er et godt oplæg, der er fremlagt. Medarbejderne er interesserede i, hvad der skal ske omkring den fremtidige organisering og er interesserede i en afklaring af, hvor stor en omlægning der reelt lægges op til i forslaget – herunder hvor stor en besparelse, der ventes på dette område.

Jeanett (Miljø): Der lægges op til at Plan-afdelingen bliver en selvstændig enhed. Medarbejderne vurderer, at det bliver en meget lille enhed. Hun foreslår, at Køb og Salg samt Ejendomme placeres i den nye stabsafdeling. Opgaven omkring rottebekæmpelse foreslås placeret i Drift.

Jørn (Erhverv) foreslår,

- at Plan-afdelingen placeres i Mettes regi
- at teams og stabe bliver en størrelse, der giver mening.

Jeanet (Miljø): Vil høre, hvorvidt Byudvikling forventes, at skulle lægges sammen med Plan-afdelingen. Bent Peter bekræfter dette.

Brian (Byg og Ejendomme): Henviser til, at lønudviklingen i den senere periode har været lav og ser gerne en mulighed for at der i forbindelse med organisationsændringen skabes rammer for en lønudvikling. Bent Peter gør i den forbindelse opmærksom på, at der for at skabe dette råderum må ses på det samlede antal medarbejdere.

Mette gør opmærksom på, at hun stadig gerne modtager forslag til, hvordan besparelserne kan udmøntes.

Bent Peter fortæller, at områderne Køb og Salg samt Ejendomme eventuelt kunne organiseres på et højere organisatorisk niveau, men at der ikke er aktuelle planer i forhold til dette.

Bent Peter er opmærksom på, at der i det nye forslag arbejdes med enkelte mindre organisatoriske enheder, men at der pt. ikke er planer om en sammenlægning af disse. Der er et ønske om, at en sammenlægning af arbejdsområder skal give en naturlig gevinst, hvorfor der

	<p>ikke er aktuelle planer i den retning.</p> <p>Jens (Plan og Byg): Vil høre om der i planerne skal ses nærmere på en eventuel omprioritering af ressourcer i de enkelte områder. Bent Peter svarer bekræftende på spørgsmålet.</p> <p>Brian (Byg og Ejendomme): Henviser til, at der er stadig bliver opslået stillinger og vil høre om der er mulighed for i en periode at sætte stillingsopslag i bero. Mette foreslår, at vi vender tilbage til spørgsmålet ved gennemgang af materiale omkring tidsplan senere på mødet.</p> <p>Bent Peter foreslår, at der udarbejdes et referat af dette møde i dag. Referatet sendes sammen med sagsfremstillingen om forslag til organisationsændringerne til behandling i Direktionen i denne uge og efterfølgende behandling i ØK. Der er ingen indvendinger til dette på mødet.</p> <p>Finn (sekretariatet): Skal der ske fysiske omplaceringer inden flytningen til Bytoften. Bent Peter vurderer umiddelbart ikke, at dette bliver nødvendigt.</p>
<p>3. Drøftelse af forslag til det videre forløb v/Mette</p>	<p>Mette har udarbejdet et oplæg til tidsplan til processen. Tidsplanen præsenteres på mødet. Mette gør opmærksom på, at der fortsat er en del uafklarede forhold.</p> <p>Jens (Plan og Byg): Afdelingen forudser en omprioritering i forhold til opgaverne og ændringer af hvor opgaverne skal løses fremover. Han gør opmærksom på, at eventuelle nyansættelser vil medføre yderligere besparelsesbehov.</p> <p>Mette fortæller, at stillingsopslaget på en AC-medarbejder har været behandlet i MED-regi og at stillingen kan søges af alle.</p> <p>Tove (Plan og Byg): Vi bør indtænke aldersprofilen i gruppen.</p> <p>Mette fortæller, at den fulde effekt af besparelserne først skal være effektueret ved udgangen af 2016, hvilket betyder, at en periode, hvor ledige stillinger ikke opslåes, pt. ikke er hensigtsmæssigt. Det er vigtigt, at vi i processen er opmærksomme på ønsker fra medarbejdere om seniorordningen, naturlig afgang eller lignende, således at dette kan implementeres i processen.</p> <p>Søren (Teknik): Vurderer, at det er vigtigt at se på opgaveløsningen på de enkelte områder. Mette er enig i, at vi - når den overordnede organisering er på plads - skal se på opgaver m.m.</p> <p>Jeanett (Miljø): Der er aktuelle ønske fra nogle medarbejdere om at kunne gå ned i tid.</p>

	<p>Tidsplan v/ Mette: planlægger med at teamstruktur er på plads ved udgangen af januar måned. Mette præsenterer efter planen et forslag fredag den 30. januar kl. 10.30-11.30.</p> <p>Fra uge 8 skal en arbejdsgruppe arbejde videre med processen.</p> <p>Mette sender udkast til den nye struktur til de to MED-udvalg tirsdag eller onsdag i uge 5.</p> <p>Bent Peter arbejder mod en behandling i ØK i januar.</p> <p>Jeanett (Miljø): Skal være opmærksomme på, der vil være behov for en effektivisering og en prioritering af opgaver i forbindelse med besparelsernes udmøntning.</p> <p>Bent Peter er opmærksom på, at der er et hensyn at tage, men slår fast, at det også er vigtigt, at vi har de nødvendige faglige ressourcer.</p>
<p>4. Eventuelt</p>	<p>Bent Peter ønsker nedsat en implementeringsgruppe med Bent Peter som formand, Mette, Pia, to medarbejderrepræsentanter samt en repræsentant for teamlederne. Jørgen og Klaus giver efterfølgende en melding til Pia om valget. Pia sikrer indkaldelse til møde i gruppen.</p> <p>Det aftales, at Bent Peter giver en orientering fra mødet på det efterfølgende personalemøde i Årre.</p>

